



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
G.U. N. 16 DEL 27.3.2021

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
(dr. Raffaele Pio Grassi)



PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE
E PIANO DELLA PERFORMANCE 2021

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
CASALBUTTANO ED UNITI E CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE
PIANO DELLA PERFORMANCE

PRESENTAZIONE

Nella stesura del Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, l'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone si attiene alle linee guida espresse sull'argomento dalla CIVIT con delibera n.112 del 28.10.2010 e s.m. e i.

In base a quanto previsto dalla norma, in tale piano vengono indicati gli obiettivi dell'organizzazione ed operativi individuali, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale responsabile delle aree organizzative.

Nella stesura del presente piano vengono rispettati i seguenti principi generali, caratterizzanti il piano stesso:

- trasparenza (pubblicazione sul sito istituzione dell'Unione)
- immediata intelligibilità (il piano deve essere facilmente comprensibile)
- veridicità e verificabilità (il contenuto del piano deve corrispondere alla realtà e per ogni indicatore deve essere illustrata la fonte di provenienza dei dati)
- partecipazione (nella stesura del piano deve essere coinvolto il personale)
- coerenza interna ed esterna (i contenuti del piano devono essere coerenti con il contesto interno in termini di disponibilità di risorse e, con quello esterno, in termini di corrispondenza con i bisogni della collettività e con gli obiettivi)
- orizzonte pluriennale (l'arco di riferimento è il triennio).

Il piano costituisce uno strumento di fondamentale importanza per la corretta attuazione del Ciclo di gestione della performance. Esso costituisce il collegamento tra i documenti ritenuti indispensabili per la programmazione (Bilancio di Previsione, D.U.P., P.O.G., Rendiconto della gestione comprendente il Conto del Bilancio, il Conto del patrimonio e il Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale).

È dai documenti di programmazione che si ricavano gli obiettivi e sul perseguimento di essi si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il piano è definito, dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 in modo da garantire coerenza di contenuti, con particolare riferimento alle risorse previste.

Il piano si divide in due sezioni:

- 1) illustrazione del contesto interno con alcuni dati sull'organizzazione e sull'amministrazione comunale
- 2) individuazione degli obiettivi e degli indicatori

ILLUSTRAZIONE DEL CONTESTO INTERNO

Il contesto interno dell'Unione di Comuni Lombarda è caratterizzato dalla presenza in servizio di n. 5 dipendenti di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part-time, tutti a tempo indeterminato.

L'Unione ha in organico personale per il servizio di Polizia Locale (tre agenti e il comandante) e n. 1 dipendente per il servizio di Biblioteca.

Per l'attività amministrativa si avvale di diverse convenzioni per l'utilizzo di personale del Comune di Casalbuttano ed Uniti che svolge le seguenti attività:

- Segreteria e affari generali
- Contabilità
- collaborazione per la gestione amministrativa dei verbali di contravvenzione
- attività amministrativa e contabile per alcuni servizi alla persona
- il SUAP
- la C.U.C.
- l'edilizia scolastica e sportiva

L'Unione ha altresì stipulato convenzione con l'Azienda Sociale Cremonese per il servizio sociale e prevede per il Comune di Casalbuttano ed Uniti la presenza di n. 1 assistente sociale per n. 28 ore settimanali e per n. 8 ore al Comune di Corte de' Cortesi con Cignone.

INDIRIZZI E CARATTERISTICHE DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE ED OPERATIVI INDIVIDUALI

Per la definizione degli obiettivi dell'organizzazione, bisogna tener conto del programma di mandato dell'amministrazione attraverso la selezione degli obiettivi che essa stessa intende perseguire con il proprio operato, sviluppati annualmente in sede di approvazione dei documenti di programmazione. L'amministrazione definisce gli obiettivi dell'organizzazione ed operativi individuali con la finalità di dare risposte adeguate ai bisogni dei cittadini-utenti.

Le attività lavorative esplicitate dall'Unione sono rivolte sia al funzionamento interno dell'Ente sia a dare risposte alle richieste del cittadino.

Gli obiettivi, come risulta dall'art. 5 del D.Lgs. n.150/2009, devono avere le seguenti caratteristiche:

- Rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività
- Specifici e misurabili in termini concreti e chiari
- determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati
- essere riferibili ad un arco di tempo determinato
- esser commisurabili ai valori di riferimento derivanti da standard o da comparazioni con amministrazioni analoghe
- essere confrontabili con risultati raggiunti nel passato se possibile
- correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili

OBIETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE – INDICATORI DI RISULTATO

Gli obiettivi dell'Amministrazione Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone sono la realizzazione degli impegni indicati annualmente nei documenti di programmazione.

Gli obiettivi individuati non devono comunque pregiudicare l'effettuazione puntuale dei servizi forniti alla cittadinanza nonché il corretto svolgimento di tutta l'attività amministrativa.

Il perseguimento sia gli obiettivi generali sia degli obiettivi specifici indicati dall'Amministrazione costituiscono l'indicatore relativo al raggiungimento del risultato atteso

La valutazione della performance individuale oltre ad avere come oggetto il raggiungimento degli obiettivi specifici, riguarderà anche l'espletamento corretto, regolare e nei tempi dell'attività amministrativa generale.

Gli obiettivi collettivi e gli obiettivi specifici di risultato sono di seguito allegati.

La misurazione e la valutazione della performance individuale verrà effettuata con i criteri definiti dalla Giunta del Comune di Casalbuttano ed Uniti con atto n. 137 del 1.12.2018.

SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

RISORSE UMANE

RESPONSABILE: Dr. RAFFALE PIO GRASSI – SEGRETARIO

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Utilizzo mediante convenzione di personale del Comune di Casalbuttano ed Uniti

Collaboratore professionale	Stadiotti Silvia	cat. B
Collaboratore professionale	Rinaldi Roberta	cat. B

SERVIZIO DI BIBLIOTECA

Istruttore Bibliotecario part- time 24 h sett.	Bandera Caterina	cat. C
--	------------------	--------

UFFICIO SEGRETERIA

ATTIVITA'

- espletamento degli adempimenti previsti dalle normative di settore
- redazione proposte deliberazioni, determinazioni e ordinanze sindacali
- Contratti
- Protocollo informatizzato, apertura e smistamento corrispondenza ed individuazione ed assegnazione
- Archivio corrente e storico
- Affari giuridici del personale
- Albo Pretorio
- Attività di supporto agli organi politici
- Statistiche
- Adempimenti anticorruzione e trasparenza
- Adempimenti accesso civico e accesso generalizzato
- Adempimenti in materia di protezione dati personali
- Inserimento dati in Amministrazione Trasparente
- Elaborazione Regolamento relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personale
- Elaborazione Regolamento per l'accesso agli atti dell'Unione

SERVIZIO DI BIBLIOTECA

ATTIVITA'

- Gestione servizio di biblioteca comunale

In questo Piano sono previsti gli obiettivi dei dipendenti dell'Ente Unione e quelli dei dipendenti del Comune di Casalbuttano ed Uniti, seppur questi ultimi non saranno oggetto di valutazione, in quanto valutazione già prevista nel piano della performance del Comune di Casalbuttano ed Uniti.

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

RISORSE UMANE

RESPONSABILE: LUCIANO BACCANTI – COMANDANTE POLIZIA LOCALE

RISORSE UMANE

Vice comandante	Katia Frosi	Cat. C
Agente	Matteo Stanghellini	Cat. C
Agente	Cristina Catenacci	Cat. C

Utilizzo mediante convenzione di personale del Comune di Casalbuttano ed Uniti h
Istruttore amministrativo Bellini Gabriella cat. C n. 9 ore settimanali

ATTIVITA'

- Osservazione e controllo mediante pattugliamento ed attività ispettiva;
- Accertamenti ordinari (immigrazioni, emigrazioni, residenze, ospitalità, alloggi, informative richieste da altri uffici ed enti governativi propri dell'attività della Polizia Locale);
- Accertamenti via breve di violazioni e relative sanzioni;
- Controllo cessione fabbricati;
- Controllo schede comunicazioni ospitalità e alloggio;
- Controllo attività edilizia;
- Polizia stradale (art.11 e 12 D.Lgs. 30.04.1982 n.285 e art.5 L. 07.03.1986 n.65) e attività connesse; viabilità, accertamento violazioni e gestione contenzioso, rilevamento dell'infortunistica stradale;
- Polizia giudiziaria (Notizie di reato e denunce, rapporti con la Procura della Repubblica);
- Pubblica sicurezza;
- Scorte e attività di rappresentanza;
- Predisposizione ordinanze nelle materie proprie;
- Polizia ambientale;
- Polizia amministrativa;
- TSO/ASO
- Gestione del contenzioso con la Prefettura e il Giudice di Pace;
- Collaborazione con la Protezione Civile;
- Segnaletica stradale, predisposizione di progetti per il ripristino della segnaletica orizzontale e sostituzione della segnaletica verticale deteriorata o abbattuta;
- Collaborazione con le altre Forze dell'Ordine;
- Gestione del mercato settimanale, delle fiere e delle varie manifestazioni;
- Collaborazione con l'ufficio dei Servizi Sociali.

OBIETTIVI 2020
SERVIZIO POLIZIA LOCALE

OBIETTIVO	TERMINE PREVISTO	PESO OBIETTIVO IN %
<p>Emergenza sanitaria: L'emergenza sanitaria ha rivoluzionato le attività tradizionalmente evase dalla Polizia Locale ed oggi è prioritario evidenziare il fondamentale servizio reso dal personale della Polizia Locale in un periodo così drammatico come quello attuale. Importante resta la reazione coordinata e flessibile della Polizia Locale alle nuove richieste del territorio adottando un nuovo modello organizzativo che ha radicalmente trasformato la pianificazione dei servizi tradizionali per garantire la miglior risposta nel pronto intervento e nell'assistenza alle persone senza per altro trascurare la prioritaria esigenza di tutela della salute degli operatori della Polizia Locale. Sempre supportati dall'Amministrazione dell'Unione è stata affrontata questa situazione drammatica implementando la disponibilità di attrezzature informatiche, adottando nuove regole e procedure per evitare il rischio di contagio negli ambienti di lavoro e per garantire in sicurezza le attività di controllo.</p>	31/12/2020	10
<p>Attività di controllo: Sicurezza della popolazione dell'Unione attraverso il controllo dell'intero territorio e dei comportamenti sia individuali che di gruppo, soprattutto nei centri urbani e negli agglomerati urbani variamente distribuiti ivi compresi nuclei abitati isolati e strutture disabitate. Controllo delle persone che a vario titolo frequentano il territorio: lavoro, soggiorno, svago. Controllo delle attività lavorative e ricreative che vengono allestite nell'arco dell'anno, nonché delle manifestazioni per feste e ritrovi ed ogni altra manifestazione che preveda un concorso straordinario di persone. Controllo della viabilità nei centri urbani con particolare riguardo alla viabilità della ex SS 498 Soncinese e SP 86. Riguardo quest'ultima arteria è stato installato un misuratore di velocità in postazione fissa. Monitoraggio dell'evolversi del fenomeno migratorio. Monitoraggio e segnalazione situazioni di degrado ambientale.</p>	31/12/2020	30
<p>Riqualificazione segnaletica stradale Si vuole affrontare il tema della "riqualificazione stradale" e nello specifico provvedere ad una puntuale e mirata manutenzione e implementazione della "segnaletica stradale verticale ed orizzontale" presente nei territori dell'Unione. Si procederà quindi in un primo momento all'individuazione di singole situazioni ed anche di intere aree che necessitano in via prioritaria dei sopraindicati interventi di manutenzione e/o di implementazione della segnaletica stradale presente in loco. Successivamente, si potrà intervenire in modo mirato, in tutte quelle ulteriori situazioni così individuate e sanare poi tutte le eventuali criticità rilevate intervenendo per migliorare ulteriormente la funzionalità e l'efficienza della segnaletica stradale esistente.</p>	31/12/2020	10
<p>Utilizzo delle strumentazioni in dotazione al Comando di Polizia Locale Controllo attraverso le telecamere di lettura targhe, installate all'ingresso dei centri abitati di Casalbuttano ed Uniti e Corte dè</p>	31/12/2020	10

<p>Cortesi con Cignone, dei veicoli sprovvisti della copertura assicurativa e della revisione periodica.</p> <p>Incremento delle attività di controllo degli illeciti ambientali e di contrasto al fenomeno dell'abbandono improprio dei rifiuti attraverso l'utilizzo di strumentazione tecnologica (fototrappola e drone) che rilevano ogni abbandono indiscriminato nelle aree più soggette a rischio e più difficili da sorvegliare, commesso nella maggior parte dei casi da ignoti e la cui identificazione diventerebbe altresì praticamente impossibile. Il dispositivo di rilevazione APR (drone) sarebbe inoltre utilizzato per la rilevazione degli abusi edilizi, ricerche di persone scomparse, soccorso a persone nonché in supporto all'attività di protezione civile.</p>		
<p>Promozione rapporti Polizia Locale cittadini</p> <p>Il progetto "Vigili di prossimità" nasce dalla necessità di dare una più efficace azione di controllo sul territorio e di organizzare una presenza diversa della Polizia Locale soprattutto nei centri urbani, con particolare riferimento a specifici momenti della giornata e nei luoghi adibiti all'aggregazione della comunità, scuole, piazze, aree verdi attrezzate, ecc.</p> <p>Il coinvolgimento dei cittadini nell'ambito della sicurezza urbana e la loro partecipazione attiva può avvenire a diversi livelli, più o meno formali, più o meno strutturati. La cittadinanza è sempre più coinvolta a partecipare direttamente alla gestione della vita della comunità anche attraverso contatti informali in cui la Polizia Locale interviene a pieno titolo. Il mantenimento di un contatto diretto con le fasce deboli della cittadinanza, finalizzato ad una sua crescita in termini di autonomia e sicurezza sia nella propria mobilità che nella vita quotidiana, diviene l'ambito di azione privilegiato poiché la stessa, in relazione a fenomeni criminosi con particolare presenza del personale in uniforme è divenuta un'esigenza particolarmente apprezzata da parte della cittadinanza.</p>	31/12/2020	10
<p>Gestione attività contravvenzionale</p> <p>A seguito dell'installazione dell'autovelox fisso sulla strada provinciale 86 "di Bordolano" e al rilevatore delle infrazioni semaforiche nel centro abitato di Cignone è necessario procedere alla gestione delle procedure sanzionatorie successive all'accertamento delle violazioni rilevati dalle predette apparecchiature per tutto quanto non compreso nel capitolato d'appalto conferito alla ditta "ICA". Vengono qui riportate a titolo esemplificativo: controllo e validazione fotogrammi, esportazione verbali, successiva convalida degli stessi e spedizione atti giudiziari, rapporti con Poste Italiane SPA, notifiche tramite PEC, registrazione cambi di proprietà/residenze, comunicazioni dati conducenti, denunce clonazione targhe, gestione pagamenti rateali, ricorsi e udienze Giudice di Pace e notificazioni ordinanze prefettizie, risposte alle richieste di chiarimenti inviate via mail ed in genere tutti i rapporti attivi e passivi generati dall'iter del processo sanzionatorio con l'utente (attività di front-office, telefoniche nonché telematiche).</p>	31/12/2020	10
<p>Amici per la scuola – Nonni Vigili</p> <p>L'attuazione del servizio civico degli Amici per la scuola promosso dal Comune di Casalbuttano ed Uniti, ha come fine quello di condividere la filosofia del volontariato come partecipazione attiva della cittadinanza al fine di migliorare la sostenibilità dell'ambiente urbano. L'impegno quotidiano di</p>	31/12/2020	5

<p>queste persone, che sorvegliano il territorio intorno alla scuola ed il passaggio dei bambini, sono atti a prevenire comportamenti scorretti da parte di alcuni automobilisti, permette di segnalare eventuali problematiche e trasmette un senso di sicurezza a genitori e fanciulli. Queste figure diventano un punto di riferimento instaurando un rapporto di fiducia e amicizia con gli scolari.</p>		
<p>Progetto Bici sicura In considerazione delle ripetute segnalazioni di furti di velocipedi da parte degli abitanti dell'Unione dei Comuni, con il progetto "Bici sicura" si vuole dare l'opportunità ai residenti di targare la propria bici con una targa speciale, un numero di telaio e foto che verranno di volta in volta iscritti nel Registro Italiano Bici (RIB); l'unica anagrafe italiana delle biciclette che collabora con altri registri europei ed internazionali rappresentando una best practice italiana al fine di proteggere e prevenire il furto di biciclette disincentivando altresì i ladri nella loro ricollocazione. Tale Banca Dati è accessibile alle Forze dell'Ordine e si basa su un sistema di identificazione sicuro e riservato.</p>	31/12/2020	5
<p>Formazione personale Partecipazione a percorsi formativi per tutti gli operatori della Polizia Locale finalizzati ad approfondire normative, metodi e strumenti applicativi per una costante crescita professionale.</p>	31/12/2020	5
<p>Educazione Stradale I provvedimenti di sospensione delle attività didattiche nelle scuole a causa dell'epidemia da coronavirus, hanno reso necessario interrompere i corsi di Educazione Stradale svolti a favore degli alunni delle scuole dell'infanzia e primaria. Tuttavia anche alla luce del protrarsi della situazione di emergenza e dell'incertezza sui tempi per il ritorno alla normalità, si potrebbero sperimentare modalità a distanza per proseguire nella formazione, contribuendo alla promozione della sicurezza stradale e, nel contempo, creare un'occasione di intrattenimento in questa difficile fase di isolamento.</p>	31/12/2020	5
		100

SERVIZIO FINANZIARIO

RISORSE UMANE

Utilizzo mediante convenzione di tutto il personale del Servizio Finanziario del Comune di Casalbuttano ed Uniti

ATTIVITA'

- DUP ed eventuale nota di aggiornamento
- bilancio di previsione
- pareggio di bilancio: definizione obiettivi, monitoraggio e certificazione annuale
- predisposizione P.R.O. contabile di ciascun servizio
- certificato al bilancio di previsione
- certificato al rendiconto di gestione
- trasmissioni documenti contabili alla BDAP ed alla Corte dei Conti
- eventuali variazioni al bilancio di previsione
- verifica equilibri di bilancio e stato attuazione programmi
- rendiconto della gestione e aggiornamento degli inventari comunali
- controllo del conto della gestione di cassa presentato dal Tesoriere entro il 31 gennaio
- controllo del Conto degli Agenti contabili (conto di gestione dell'Economo) entro il 31 gennaio
- collaborazione con il Revisore dei conti per la compilazione dei certificati, dei rendiconti e dei questionari da trasmettere alla Corte dei Conti
- monitoraggio delle entrate e delle spese al fine di mantenere gli equilibri di bilancio
- adempimenti inerenti le società partecipate
- questionari fabbisogni standard
- elaborazione stipendi mensili e relativi oneri e adempimenti
- relazione e conto annuale del personale
- aggiornamento e pubblicazioni sul sito internet di quanto di competenza
- Collaborazione con la Giunta Comunale per l'attività di riaccertamento ordinario residui secondo i nuovi principi contabili D.Lgs. 118/2011
- Predisposizione schema di rendiconto della gestione, aggiornamento degli inventari comunali e conto del patrimonio
- Predisposizione schema di bilancio 2020/2022.

In questo Piano sono previsti gli obiettivi dei dipendenti dell'Ente Unione e quelli dei dipendenti del Comune di Casalbuttano ed Uniti, seppur questi ultimi non saranno oggetto di valutazione, in quanto valutazione già prevista nel piano della performance del Comune di Casalbuttano ed Uniti.

SERVIZIO SOCIALE

RISORSE UMANE

Utilizzo mediante convenzione di Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Casalbuttano ed Uniti – Sig.ra Lorenza Rinaldi – Istruttore Amministrativo Direttivo Cat. D

UFFICIO SERVIZI SOCIALI

- Assistente sociale in convenzione con Azienda Sociale Cremonese Manuela Gaudiello
- Autista servizi sociali Lombardi Monica cat. A (in comando)

ATTIVITA'

- Servizio pasti caldi a domicilio
- Servizio di assistenza domiciliare
- Servizio di trasporto sociale
- Determinazioni inerenti il servizio
- Statistiche inerenti il servizio
- Attuazione nuove modalità relative alle prestazioni di carattere sociale a seguito del nuovo regolamento di accesso e compartecipazione alla spesa da parte degli aventi diritto. Monitoraggio in corso d'anno e report di verifica a fine 2019
- Coordinamento dell'attività relativa al trasporto anziani e disabili con l'obiettivo di ottimizzare le risorse pur garantendo un servizio puntuale a tutti gli utenti
- Coordinamento servizio pasti caldi a domicilio: valutazioni in merito all'ampliamento del servizio ed organizzazione relativa
- Miglioramento delle modalità di attuazione degli adempimenti necessari per l'erogazione del Servizio di Assistenza Domiciliare

In questo Piano sono previsti gli obiettivi dei dipendenti dell'Ente Unione e quelli dei dipendenti del Comune di Casalbuttano ed Uniti, seppur questi ultimi non saranno oggetto di valutazione, in quanto valutazione già prevista nel piano della performance del Comune di Casalbuttano ed Uniti.

SERVIZIO SUAP

RISORSE UMANE

Utilizzo mediante convenzione del personale del Servizio Urbanistica ed Edilizia privata del Comune di Casalbuttano ed Uniti

ATTIVITA'

- pratiche attività produttive relative a commercio, industria e artigianato
- pratiche relative ad attività di servizi
- pratiche edilizie attività produttive
- AUA (autorizzazione unica ambientale)
- Mercato
- Spettacoli viaggianti
- Manifestazioni temporanee

In questo Piano sono previsti gli obiettivi dei dipendenti dell'Ente Unione e quelli dei dipendenti del Comune di Casalbuttano ed Uniti, seppur questi ultimi non saranno oggetto di valutazione, in quanto valutazione già prevista nel piano della performance del Comune di Casalbuttano ed Uniti.

SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA E SPORTIVA E
SERVIZIO DI CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

Utilizzo mediante convenzione di Responsabile di Servizio del Comune di Casalbuttano ed Uniti per h 6 settimanali – Arch. Mariacristina Orsi – Istruttore Tecnico Direttivo Cat. D

ATTIVITA'

SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA E SPORTIVA

- Lavori relativi agli edifici scolastici e sportivi
- Attività gestionale impianti sportivi

SERVIZIO CUC

- Gare d'appalto ed adempimenti connessi

In questo Piano sono previsti gli obiettivi dei dipendenti dell'Ente Unione e quelli dei dipendenti del Comune di Casalbuttano ed Uniti, seppur questi ultimi non saranno oggetto di valutazione, in quanto valutazione già prevista nel piano della performance del Comune di Casalbuttano ed Uniti.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Si ritiene di determinare gli obiettivi di performance organizzativa sia collettiva che individuale relativi ad alcune attività che saranno oggetto di valutazione nella scheda individuale del personale coinvolto.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER ATTIVITA' SVOLTA A FAVORE DEL COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI

L'Unione di Comuni Lombarda ha stipulato convenzione con il Comune di Casalbuttano ed Uniti per l'utilizzo di proprio personale per l'espletamento delle funzioni amministrative relative alla gestione del Teatro Comunale.

Nello specifico la convenzione è stata stipulata per:

SERVIZIO CULTURA con i seguenti adempimenti:

- attività necessaria a garantire il corretto svolgimento dell'attività amministrativa riferita agli spettacoli della Stagione Teatrale organizzata dal Comune di Casalbuttano ed Uniti e precisamente:
 - rapporti con le Compagnie;
 - attività di biglietteria
 - collaborazione per mostre
 - rapporti con la SLAE
 - presenza in Teatro durante gli spettacoli e quando richiesto (in caso di lavoro straordinario le ore saranno oggetto di recupero)

Per la funzione è stata approvata convenzione ed individuata la dipendente Sig.ra Caterina Bandera.